

## comunicato stampa

# Il settore bancario coniuga progresso e responsabilità e pone le basi per il mondo del lavoro di domani

**Zurigo/Basilea, 30 giugno 2026 – Le parti sociali del settore bancario hanno concordato alcune modifiche convenzione relativa alle Condizioni di lavoro degli Impiegati di Banca (CCIB) e accordo sulla registrazione dell'orario di lavoro (AROL) con decorrenza dal 1° gennaio 2027. Al centro vi sono miglioramenti in materia di conciliazione tra vita professionale e vita privata, norme più vincolanti in materia di tutela della salute, lavoro mobile e flessibile, nonché la gestione delle nuove tecnologie come l'IA.**

Le parti sociali del settore bancario (Associazione svizzera degli impiegati di banca, Società degli impiegati del commercio Svizzera e Associazione dei datori di lavoro delle banche in Svizzera) hanno raggiunto un accordo dopo sei sedute di negoziati sul CCL svoltisi tra gennaio 2026 e giugno 2026. L'accordo si concentra sui temi centrali per il futuro del settore bancario: tra questi figurano la tutela della salute, la conciliazione tra famiglia e lavoro, il lavoro mobile e flessibile e la gestione delle nuove tecnologie come l'IA. In questo modo crea condizioni quadro più vincolanti per un settore in continua evoluzione, garantendo al contempo protezione, equità e partecipazione.

In concreto, le parti sociali hanno concordato diverse modifiche e integrazioni alla convenzione relativa alle condizioni di lavoro degli impiegati di banca (CCIB) con effetto dal 1° gennaio 2027, in particolare:

- **Conciliazione tra famiglia e lavoro:** estensione del congedo di maternità da 16 a 18 settimane con retribuzione piena, a partire dal terzo anno di servizio;
- **Diritto di partecipazione:** rafforzamento del ruolo della Commissione del personale in materia di tutela della salute e nell'introduzione di nuove tecnologie, come ad esempio l'IA;
- **Aumento del diritto alle ferie** da cinque a sei settimane durante la formazione di base e percorsi formativi equivalenti fino al compimento dei 25 anni di età.

Anche nell'accordo sulla registrazione dell'orario di lavoro (AROL) sono stati decisi diversi adeguamenti con effetto dal 1° gennaio 2027, in particolare:

- Inasprimento del **regime sanzionatorio** in caso di gravi violazioni dell'accordo;
- Definizione delle misure e **degli obblighi** dei datori di lavoro in materia di **tutela della salute** (compreso il punto di contatto per i dipendenti);
- Definizione di una cadenza chiara e vincolante per attuare il **questionario sulla salute «healthy@work»**.

Oltre alle modifiche menzionate nella CCIB e nell'accordo AROL, le parti sociali hanno concordato anche di proseguire la collaborazione basata sui progetti, in particolare l'idoneità al mercato del lavoro (occupabilità), sul lavoro flessibile e sulla tutela della salute.

Un elenco più dettagliato delle modifiche è riportato nella scheda informativa allegata.

•

Natalia Ferrara, vicepresidente dell'Associazione svizzera degli impiegati di banca:

*«Per l'Associazione svizzera degli impiegati di banca, i miglioramenti concreti a beneficio di tutti e di ciascuno sono fondamentali: più ferie per i più giovani, salari più alti per i professionisti al primo impiego, più congedi familiari, nonché maggiore tutela e sostegno per i collaboratori più anziani e di lunga data. ASIB continua a impegnarsi a favore di una piazza finanziaria attraente attraverso un solido partenariato sociale.»*

Pascal Lamprecht, responsabile del partenariato sociale, Società degli impiegati di commercio Svizzera

*«Le nuove tecnologie come l'IA possono creare opportunità, ma solo se l'essere umano rimane al centro. Il rafforzamento del diritto di partecipazione nella nuova convenzione rappresenta quindi un segnale importante per un impiego responsabile dell'IA nel settore bancario.»*

Balz Stückelberger, direttore di «Datori di lavoro banche»

*«L'Associazione datori di lavoro banche accoglie con favore la conclusione positiva delle trattative sul contratto collettivo di lavoro del settore. Proprio in tempi di cambiamento, è fondamentale che i rappresentanti dei datori di lavoro e dei lavoratori si assumano congiuntamente le proprie responsabilità e collaborino in modo costruttivo. Le nuove disposizioni in materia di idoneità al mercato del lavoro, intelligenza artificiale e tutela della salute dimostrano che, in qualità di parti sociali impegnate, stiamo plasmando il futuro in modo proattivo e congiunto, nell'interesse dei nostri collaboratori e dell'intero settore bancario.»*

#### **Ulteriori informazioni:**

Associazione svizzera degli impiegati di banca, Natalia Ferrara, vicepresidente e responsabile del partenariato sociale, tel. 076 616 99 54, [Natalia.ferrara@sbpv.ch](mailto:Natalia.ferrara@sbpv.ch) [www.asib.ch](http://www.asib.ch)

Società degli impiegati del commercio Svizzera, Comunicazione, tel. 044 283 45 13  
[kommunikation@kfmv.ch](mailto:kommunikation@kfmv.ch) [sicsvizzera.ch](http://sicsvizzera.ch)

Datori di lavoro del settore bancario, Balz Stückelberger, direttore, tel. 079 628 20 28  
[info@arbeitgeber.banken.ch](mailto:info@arbeitgeber.banken.ch) [www.arbeitgeber-banken.ch](http://www.arbeitgeber-banken.ch)