

Comunicato stampa

Nuovo contratto collettivo di lavoro: maggiore tutela e tempo di lavoro ridotto presso Migros

-
- > A partire dal 1° gennaio 2027, per il Gruppo Migros entrerà in vigore il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL).
 - > Trova ora applicazione anche per le collaboratrici e i collaboratori con grado di occupazione inferiore al 20% (fatta eccezione per i formatori). Il contratto si applicherà così a circa 4000 collaboratrici e collaboratori aggiuntivi, per un totale di circa 51 000 persone.
 - > Nei settori della lavorazione della carne e della logistica l'orario di lavoro settimanale verrà ridotto da 43 a 41 ore.
-

3 settembre 2026 – A partire dal 2027, il nuovo CCNL Migros apporterà miglioramenti concreti per migliaia di dipendenti: circa 4000 nuovi collaboratrici e nuove collaboratori rientreranno nel contratto, gli impieghi a tempo parziale saranno meglio tutelati e l'orario di lavoro settimanale nel settore della lavorazione della carne e della logistica passerà da 43 a 41 ore. La Società degli impiegati del commercio Svizzera e l'Associazione svizzera del personale della macelleria sono soddisfatte del risultato.

Le trattative per il nuovo CCNL Migros si sono svolte tra ottobre 2025 e aprile 2026. Attraverso un processo costruttivo di partenariato sociale, la Società degli impiegati del commercio Svizzera, l'Associazione svizzera del personale della macelleria (ASPM) e il Gruppo Migros hanno ottenuto importanti miglioramenti per il personale. Il nuovo CCNL sarà valido dal 1° gennaio 2027 al 31 dicembre 2031. La durata di cinque anni garantisce maggiore stabilità e sicurezza in termini di pianificazione per dipendenti e aziende.

Previdenza sociale per un maggior numero di dipendenti, a prescindere dal grado di occupazione

In futuro, circa 51 000 collaboratrici e collaboratori saranno soggetti al CCNL Migros, circa il 9% in più rispetto a prima. In questo modo, pressoché due terzi dei dipendenti Migros in Svizzera beneficiano di condizioni di lavoro regolamentate in modo vincolante. Per la prima volta sarà incluso anche il personale con grado d'occupazione inferiore al 20%, fatta eccezione per il personale formativo. Le parti sociali considerano questo passo un segnale importante a favore di condizioni di lavoro eque, a prescindere dal grado di occupazione. «Il nuovo CCNL colma una lacuna importante, poiché ora anche le collaboratrici e i collaboratori con orari di lavoro ridotti beneficeranno della migliore copertura sociale prevista dal CCL», afferma soddisfatto Michel Lang, responsabile del partenariato sociale presso la Società degli impiegati del commercio Svizzera, al termine delle trattative.

Due ore in meno a settimana

Per il personale attivo nella lavorazione della carne e nella logistica delle cooperative Migros, l'orario di lavoro settimanale viene ridotto da 43 a 41 ore. Questo consente di alleggerire notevolmente attività che richiedono un elevato impegno fisico e organizzativo. «Due ore in meno alla settimana sono più di un semplice numero. Offrono maggiore libertà nella vita quotidiana, favoriscono la conciliazione tra lavoro e vita privata e contribuiscono a rafforzare la salute e la motivazione dei collaboratori/collaboratrici nel lungo periodo», spiega Francesca Zerobin, direttrice dell'ASPM.

Trattative salariali 2027

Nell'ambito del nuovo CCL, secondo quanto dichiarato dalla stessa Migros, per il 2027 l'azienda investirà l'1.6% del monte salari complessivo di tutte le aziende soggette al CCL. Nell'ambito di questa soluzione, le parti sociali hanno concordato delle fasce salariali nazionali per il 2027. Per il settore del commercio al dettaglio alimentare, tali fasce arrivano fino allo 0.3%, mentre per tutti gli altri settori fino allo 0.7%. Le aziende comunicano separatamente le proprie misure salariali.

Ulteriori informazioni

Michel Lang • Responsabile partenariato sociale Società degli impiegati del commercio Svizzera • T +41 44 283 45 53 • michel.lang@kfmv.ch

Comunicazione • Società degli impiegati del commercio Svizzera

T +41 44 283 45 33 • kommunikation@kfmv.ch

Francesca Zerobin • Direttrice dell'Associazione svizzera del personale della macelleria • T +41 44 311 64 06 • mpv@mpv.ch

Simone Sofia • Presidente della Commissione nazionale del Gruppo Migros • T +41 58 570 25 12 • simone.sofia@mgb.ch

Società degli impiegati del commercio Svizzera

La Società degli impiegati del commercio Svizzera funge da centro di competenza per la formazione e la professione nel settore economico-aziendale e nel commercio al dettaglio. In qualità di partner sociale, rappresenta circa 713 000 dipendenti in 20 contratti collettivi di lavoro nei settori del personale a prestito, dell'industria MEM, del commercio al dettaglio, delle banche e delle assicurazioni, della costruzione in legno, del trasporto aereo e del commercio. Si impegna a favore di condizioni di lavoro eque e del mantenimento dell'idoneità al mercato del lavoro di professioniste e professionisti. Per saperne di più: sicsvizzer.ch.

Associazione svizzera del personale della macelleria

Dal 1899 l'Associazione svizzera del personale della macelleria (ASPM) si impegna a favore degli interessi dei collaboratori nel settore della carne. Oggi quest'associazione professionale di lunga tradizione rappresenta circa il 35% del personale qualificato e s'impegna inoltre a favore delle collaboratrici e dei collaboratori del settore convenience svizzero. L'ASPM promuove condizioni di lavoro eque, il perfezionamento professionale e un futuro solido per il settore. Scoprite di più su mpv.ch.

Commissione nazionale del Gruppo Migros (CONA)

La Commissione nazionale del Gruppo Migros è l'organizzazione mantello di tutte le Commissioni del personale delle imprese del Gruppo Migros. Ad essa compete la posizione di parte sociale interaziendale. Rappresenta gli interessi comuni di tutte le Commissioni del personale e si impegna a favore delle questioni trasversali che non possono essere disciplinate dalle singole commissioni. È responsabile, tra l'altro, per le trattative CCLN e le trattative salariali annuali a livello sovraziendale e si impegna per la formazione e il perfezionamento professionale nell'ambito del diritto del lavoro nonché della collaborazione delle parti sociali.